



WWW.FAPERS.ORG.BR

Relatório
Anual | **2024**

Versão

Resumo

ÍNDICE

Apresentação	5
Mensagem da Diretoria	6
Governança	8
Quem somos	9
Equipe Profissional	9
Nossos Patrocinadores	9
Planejamento Estratégico	10
Certificação	11
Ações judiciais	13
Despesas Administrativas	14
Relacionamento e Comunicação	19
Canais de Relacionamento	20
FAPERS nas Comissões da ABRAPP	22
Governança Corporativa	23
Conselho Deliberativo	24
Conselho Fiscal	25
Diretoria Executiva	26
Organograma e Comitês de Apoio	27
Comitês e Comissões	28
Destaques 2024	33
Boletim Conjuntural dos Investimentos	34
Recadastramento anual automatizado	35
Educação financeira e previdenciária	36
Ingresso de novos empregados no Patrocinador	37
Dias de Campo da Saúde do Trabalhador.....	37
Campanha Sementes do Futuro	37
Gestão Previdenciária	38



Expediente:

Relatório Anual de Informações |RAI| EXERCÍCIO 2024| Editado em abril de 2025

O Relatório Anual de Informações (RAI) é uma publicação da FAPERS em observância ao disposto na Resolução CNPC nº 32, de 04/12/2019, e demais normativos vigentes.

Diretoria Executiva, Gestão 2023/2026, e empregados da Fundação.

Diagramação:

Mirador Comunicação



APRESENTAÇÃO

A Diretoria Executiva 2023/2026 apresenta neste relatório os resultados dos planos de benefícios previdenciários, bem como as Demonstrações Contábeis, os Pareceres Atuariais dos Planos de Benefícios, o Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis, o Parecer do Conselho Fiscal e a Manifestação do Conselho Deliberativo.

Ao publicar o Relatório Anual de Informações (RAI) a FAPERS reafirma seu compromisso em atender os dispositivos legais e os padrões de Governança Corporativa para que os participantes, assistidos, pensionistas e Patrocinador acompanhem o desempenho

dos planos de benefícios.

A Diretoria Executiva agradece a confiança de seus participantes, assistidos e pensionistas, o apoio do Patrocinador ASCAR, a participação e o compromisso dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, o empenho e responsabilidade dos componentes da Comissão Eleitoral, Comissão Permanente, Comitê de Controles Internos, Comitê de Investimentos e Riscos, da equipe de empregados e assessorias.

Boa leitura!

MENSAGEM DA DIRETORIA

O ano de 2024 foi de intensos aprendizados. Em meio a um ambiente econômico desafiador, com movimentos do mercado e impactos globais exigindo decisões cada vez mais estratégicas, a FAPERS mostrou sua força. Os planos de benefícios apresentaram resultados positivos. Isso só foi possível graças a uma gestão comprometida, que alia cautela e oportunidade com responsabilidade.

Mas nossos avanços não se restringem aos investimentos. Ao longo do ano, fortalecemos nossos pilares institucionais — governança, estrutura interna e comunicação com participantes e patrocinador. Importantes evoluções aconteceram. Buscamos mais proximidade e ampliação do diálogo. E isso se refletiu nas ações que promovemos: campanha como a Sementes do Futuro, visitas técnicas, participação em feiras, lives, novos materiais e uma identidade visual renovada em diversos informativos e comunicações, tudo pensado para dialogar melhor com quem está do outro lado. Entre os destaques de 2024, registramos o ingresso de 113 participantes, representando

o maior número de ingressos desde 2007. Também merece menção a implantação de um novo sistema para a comprovação da prova de vida dos aposentados e pensionistas, sem necessidade de envolvimento dos mesmos e ampliando ainda mais a segurança para a FAPERS.

Foi também um período de olhar para dentro, de rever processos, ajustar rotas e investir na solidez da Instituição. Cada movimento teve um propósito: garantir que o presente seja bem cuidado para que o futuro de nossos participantes e assistidos continue sendo motivo de confiança.

Agora, em 2025, seguimos atentos aos próximos desafios, certos de que estamos preparados para enfrentá-los. Nosso compromisso permanece firme: oferecer uma previdência segura, transparente e feita com o mesmo cuidado que gostaríamos de receber.

Diretoria Executiva





GOVERNANÇA

QUEM SOMOS

Fundada em 1981, a Fundação Assistencial e Previdenciária da Extensão Rural no Rio Grande do Sul é uma entidade fechada de previdência complementar que administra planos de benefícios de natureza previdenciária, em conformidade com a legislação e regulamentação em vigor.

A FAPERS tem como missão elaborar e administrar planos de previdência complementar, com segurança, dentro da política de recursos humanos dos Patrocinadores, promovendo a qualidade de vida dos seus participantes, aposentados e pensionistas.

A busca pelas melhores estratégias, antecipar-se às mudanças, assegurar índices crescentes de segurança e previsibilidade, são os pilares da gestão da FAPERS pela melhoria contínua dos seus resultados.

EQUIPE PROFISSIONAL

Com um quadro de empregados composto por 11 profissionais, a FAPERS destaca a dedicação e zelo com que são tratados os temas de interesse, bem como o empenho de todos em oferecer o melhor aos mais de 2.700 Participantes e Assistidos.

PATROCINADORES



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

As mudanças na sociedade e no regime de previdência complementar impulsionam as Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC a repensarem sua competitividade e sustentabilidade.

A construção de um Planejamento Estratégico implica na formalização objetiva e criteriosa das pretensões de uma Entidade.

A FAPERS segue um planejamento estratégico orientado para o cumprimento da sua missão e no alcance da visão enquanto EFPC. Revisado anualmente, o documento estabelece as diretrizes que irão nortear as atividades da entidade frente a seus desafios futuros.

O Mapa Estratégico 2023/2025 abaixo também está disponível no ícone Institucional no site <http://www.fapers.org.br>.



Fonte: <https://fapers.org.br/new-portal/mapa-estrategico/>

CERTIFICAÇÃO

A exigência para a certificação de dirigentes (diretores, conselheiros, membros de Comitê de Investimentos e Riscos) e profissionais de fundos de pensão é importante para atender a legislação vigente, mas, fundamentalmente, amplia a qualificação do processo decisório nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Os membros dos órgãos de gestão e fiscalização da FAPERS estão certificados junto à ANBIMA mediante aprovação em exame para o CPA-20 (Certificação Profissional ANBIMA – Série 20). A referida modalidade de certificação tem o prazo de validade de três anos, sendo possível a renovação de acordo com as regras da ANBIMA.

Os membros do Conselho Deliberativo e Fiscal estão comprometidos na busca da certificação com o objetivo de melhoria da sua própria qualificação e do atendimento à legislação pertinente. No quadro a seguir constam os dirigentes (diretores e conselheiros) e membros do Comitê de Investimentos e Riscos que se encontravam certificados no ano de 2024:

CONSELHO DELIBERATIVO		
Membros	Cargo	Certificadora/Certificado
Diego Barden dos Santos	Titular/Indicado	Anbima/CPA-20
Mateus Stefanello	Titular/Eleito	
Eduardo Mariotti Gonçalves	Indicado/Suplente	
CONSELHO FISCAL		
Membros	Cargo	Certificadora/Certificado
Clarito Dal Forno	Indicado/Titular	Anbima/CPA-20

Tabela continua na próxima página!

DIRETORIA EXECUTIVA		
Membros	Cargo	Certificadora/Certificado
Ricardo Altair Schwarz	Diretor Superintendente	Anbima/CPA-20
Michel Bueno Giacobbo	Diretor Financeiro	
José Claudio Secchi Motta	Diretor de Seguridade	

COMITÊ DE INVESTIMENTOS E RISCOS		
Membros	Cargo	Certificadora/Certificado
Michel Bueno Giacobbo	Diretor Financeiro/AETQ	Anbima/CPA-20
José Claudio Secchi Motta	Diretor de Seguridade/ARPB	
Ricardo Altair Schwarz	Diretor Superintendente	
Cássio Zarpelon	Empregado da FAPERS	
Sabrina Giacomoni Comelli	Empregada da FAPERS	
Clever Renato Neuenfeldt	Consultor de Investimentos	ApimecSul/CNPI
Marco Antônio dos Santos Martins	Consultor de Investimentos	

Fonte: Assessoria Executiva

AÇÕES JUDICIAIS

A diminuição gradativa das ações judiciais é resultado da atuação ativa da diretoria e assessoria jurídica, com foco na solução dos contenciosos e recuperação de valores já provisionados. O quadro abaixo demonstra a evolução dos processos judiciais desde 2018:

EVOLUÇÃO DOS PROCESSOS JUDICIAIS							
ANOS	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
GRAU DE RISCO							
REMOTA	52	41	41	33	30	26	20
POSSÍVEL	3	8	7	9	7	5	4
PROVÁVEL	2	2	2	2	2	2	1
TOTAL	57	51	53	44	39	33	25

Do total do processo vigentes em 31/12/2024, 68% representam empréstimos, 20% previdencial e 12% administrativo.

Fonte: Controladoria

De acordo com a legislação vigente, as contingências são incertezas que, dependendo de eventos futuros, poderão ter impacto na situação econômico-financeira da Entidade.

O pronunciamento técnico do Comitê de Pronunciamentos Contábeis-CPC nº 25, de 26 de setembro de 2009, define três tipos de graus de risco, de acordo com a probabilidade de perda como segue:

- Remota: eventos julgados pela assessoria jurídica como decisão favorável, não havendo obrigatoriedade de reconhecimento contábil e de registro em Notas Explicativas.
- Possível: eventos julgados pela assessoria jurídica como perda possível, não havendo obrigatoriedade de registro contábil, mas deverão ser citados em Notas Explicativas.
- Provável: eventos julgados pela assessoria jurídica como perda provável, sendo obrigatório o registro de provisão contábil e a menção em Notas Explicativas.

Apresentamos o quadro consolidado da quantidade de processos em relação à exposição ao grau de risco. Cabe destacar que, do total de processos, a maioria encontra-se com probabilidade de risco "remota" conforme a situação das ações em andamento em 2024, conforme demonstrado no quadro abaixo:

PROCESSOS CONSOLIDADOS FAPERS			
DESCRIÇÃO	AUTORA	RÉ	TOTAL
GRAU DE RISCO			
REMOTA	19	1	20
POSSÍVEL	1	3	4
PROVÁVEL	0	1	1
TOTAL	20	5	25

Fonte: Controladoria

O monitoramento das ações judiciais é pauta permanente da diretoria executiva tendo em vista os possíveis impactos no patrimônio e no resultado dos planos previdenciários.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

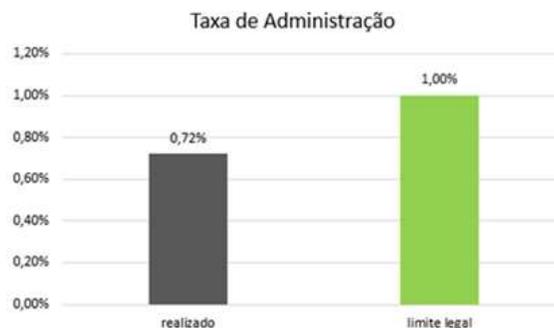
A Resolução CNPC nº 48/2021 dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo além dos critérios e controles relativos às despesas administrativas no âmbito das EFPCs, revogando a Resolução CGPC nº 29/2009.

Com objetivo de maior controle e transparência em relação às despesas administrativas a referida resolução determina que as fontes de custeio administrativo passíveis de inclusão no orçamento anual, os critérios quantitativos e qualitativos para a realização das despesas administrativas e os indicadores de gestão devem estar previstos no regulamento do plano de gestão administrativa.

Em consonância com a legislação vigente apresentamos a seguir os indicadores de gestão para acompanhamento e controle utilizados pela FAPERS, contemplando as despesas administrativas realizadas e os indicadores previstos:

- **Taxa de Administração:** este indicador é calculado tendo como base o total das Fontes de Custeio em relação ao total dos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas (RGRT) dos Planos de Benefícios.

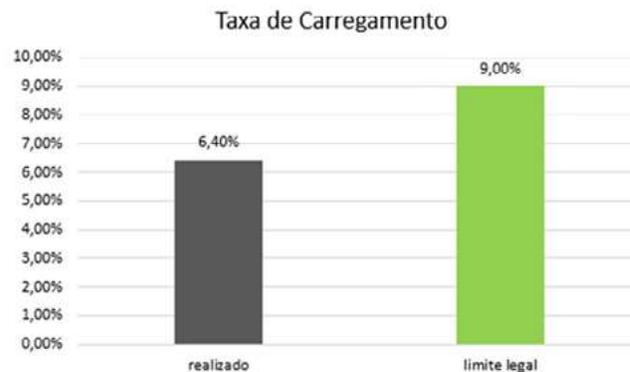
Em 2024 a Taxa de Administração realizada foi de 0,72%, sendo inferior ao limite legal de 1% ao ano, em atendimento à legislação vigente:



Fonte: Núcleo de Contabilidade

- **Taxa de Carregamento:** é calculada tendo como base o total das Fontes de Custeio em relação ao somatório das Contribuições e Benefícios realizados no período.

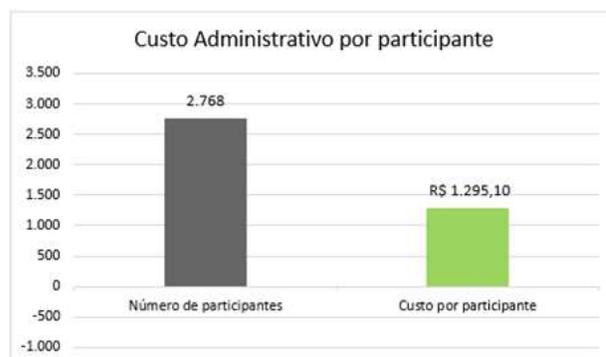
Em 2024 a Taxa de Carregamento foi de 6,40%, sendo inferior ao limite legal de 9% ao ano, conforme legislação vigente:



Fonte: Núcleo de Contabilidade

- **Custo Administrativo por participante:** este indicador é calculado tendo como base o total das Despesas Administrativas em relação ao total dos RGRT da este indicador é calculado tendo como base o total das Despesas Administrativas realizadas no período em análise em relação ao número total de participantes existentes na FAPERS.

Em 2024, o Custo Administrativo por participante da FAPERS foi de R\$ 1.295,10:



Fonte: Núcleo de Contabilidade

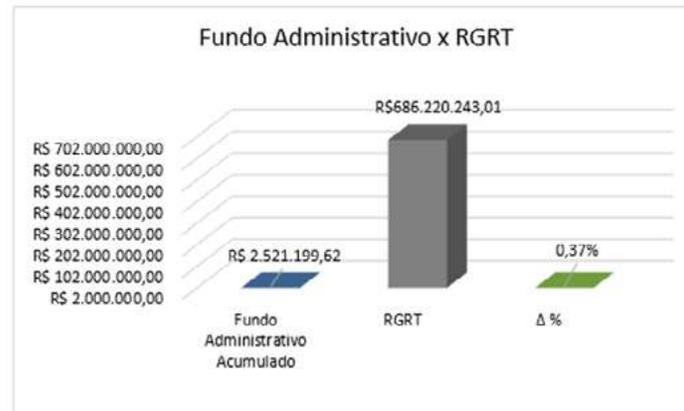
- **Custo Administrativo em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas - RGRT:** este indicador considera o total das Despesas Administrativas em relação ao total dos RGRT da Entidade.

Em 2024 o referido indicador foi de 0,52%, ou seja, o total das Despesas Administrativas da FAPERS de R\$ 3.584.833,78 representou 0,52% do total dos RGRT dos planos de benefícios que totalizaram R\$ 686.220.243,01:



Fonte: Núcleo de Contabilidade

- **Fundo Administrativo Acumulado em relação aos RGRT:** no ano de 2024, o total do Fundo Administrativo da FAPERS, no valor de R\$ 2.521.199,62 representou 0,37% do total dos RGRT dos planos de benefícios, que somaram de R\$ 686.220.243,01:



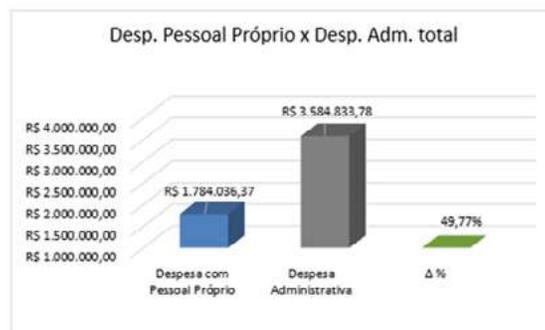
Fonte: Núcleo de Contabilidade

- **Custo Administrativo em relação ao Ativo:** este indicador considera o total das Despesas Administrativas em relação ao Ativo Total da Entidade. Em 2024 o referido indicador foi de 0,48%, considerando o total das Despesas Administrativas da FAPERS de R\$ 3.584.833,78, frente ao Ativo Total de R\$ 753.026.192,08.



Fonte: Núcleo de Contabilidade

- **Despesa com Pessoal Próprio em relação ao total de Despesas Administrativas:** em 2024 este indicador foi de 49,77%, tendo em vista o total das despesas realizadas com Pessoal Próprio, de R\$ 1.784.036,37, frente ao total das despesas administrativas de R\$ 3.584.833,78:



Fonte: Núcleo de Contabilidade

- **Despesa com Serviços de Terceiros em relação ao total de Despesas Administrativas:** em 2024 este indicador foi de 33,82%, considerando o total das despesas realizadas com Serviços de Terceiros, no valor de R\$ 1.212.542,78 frente ao total das despesas administrativas de R\$ 3.584.833,78:



Fonte: Núcleo de Contabilidade

- **Total das Despesas Administrativas em relação às Receitas Administrativas:** nesse indicador percebe-se que em 2024 o total das Despesas Administrativas representaram 90,88% do total das Receitas Administrativas.



Fonte: Núcleo de Contabilidade

- **Receita Administrativa por participante:** o indicador Receita Administrativa por participante é calculado tendo como base o total das Receitas Administrativas realizadas no período em análise em relação ao número total de participantes existentes na Entidade. Em 2024 a Receita Administrativa por participante da FAPERS foi de R\$ 1.425,14:



Fonte: Núcleo de Contabilidade



RELACIONAMENTO E COMUNICAÇÃO

Canais de Relacionamento

A FAPERS proporciona um atendimento diferenciado para todos os participantes, buscando solucionar de forma rápida e satisfatória cada um dos contatos que recebemos por meio dos nossos diversos canais de relacionamento. Entre os canais disponíveis atualmente, destacamos:



Sítio eletrônico: é possível encontrar todos os veículos de comunicação que desenvolvemos, além de notícias, resultados dos Planos de Benefícios, rentabilidade dos investimentos, evolução patrimonial, Planos de Custeio, extratos, simuladores, entre outros.



Acesso Restrito: acessada a partir do nosso sítio eletrônico, o canal permite consultar diversas informações pessoais e executar, a qualquer momento, simulações de aposentadorias e empréstimos, emissão de Informe de Rendimentos e demonstrativo de pagamentos, extrato de contribuições e saldo da reserva de poupança, entre outras informações.



E-mail: pelo endereço fapers@fapers.org.br os participantes podem esclarecer dúvidas, fazer solicitações ou enviar sugestões, críticas e elogios.



Acesso à Informação: permite enviar uma mensagem para a FAPERS por meio de formulário na página “ACESSO À INFORMAÇÃO”, localizada ao centro do nosso sítio eletrônico.



Atendimento telefônico/whatsapp/e-mail: anote nossos contatos:

Fale conosco através de nossos canais:

Geral			Caixa Postal 6508 AOF São Jorge CEP 90650-970
0800 643 7444 – (051) 3231-7444	Ligar para – (51) 99726-4287	fapers@fapers.org.br	
Gestão dos Planos			
Flavio – (51) 99400-0960 seguridade.beneficios@fapers.org.br		Empréstimos	
Nícia – (51) 99717-7295 gestaoplanos@fapers.org.br		Márcia – (51) 99642-3023 emprestimos@fapers.org.br	
Investimentos			
investimentos@fapers.org.br			

A FAPERS busca manter um diálogo permanente com os participantes tanto presencialmente e com uso de ferramentas de comunicação.

Tendo como base a transparência, as nossas divulgações procuram atender de forma simples, porém completa, as necessidades de cada público-alvo e distribuídas através de vários canais, entre os quais destaca-se o sítio eletrônico <https://fapers.org.br/new-portal/>, mídias sociais, telefone, WhatsApp, e-mail e atendimento presencial.

Em 2024, a Secretaria Geral registrou 1225 atendimentos conforme segue:

	2024
■ E-MAIL	180
■ TELEFONE	315
■ PRESENCIAL	302
■ WhatsApp	428
TOTAL	1225

Em 2024, foram publicadas 76 notícias (matérias ou divulgação de informações) no sítio da FAPERS referente a gestão da entidade, informações acerca dos planos de benefícios e sobre educação financeira e previdenciária. A FAPERS também está presente no Facebook, Instagram e LinkedIn, confira nossos números:



ACESSOS ÀS MÍDIAS SOCIAIS

 **561 SEGUIDORES**
93 POSTAGENS

 **927 SEGUIDORES**
109 POSTAGENS

 **167 SEGUIDORES**
99 POSTAGENS

SITE INSTITUCIONAL:
100.607 ACESSOS

DADOS COLETADOS EM 31/12/2024

FAPERS nas Comissões da ABRAPP

As Comissões Técnicas Regionais da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - ABRAPP são grupos de profissionais que atuam como instância consultiva. As referidas Comissões apoiam tecnicamente às ações da Diretoria Integrada do Sistema, sob a forma de projetos, estudos e pareceres, mantendo relação e sintonia com o Planejamento Estratégico e o Programa Anual de Trabalho da referida associação.

As Comissões Técnicas são formadas por membros que atuam na previdência complementar fechada, indicados pelas associadas da ABRAPP. A FAPERS participa das Comissões Técnicas Sul de Contabilidade, Investimentos, Planos Previdenciários, e de Estratégias e Criação de Valor. Também participa do Colégio de Coordenadores das Comissões Técnicas de Estratégias e Criação de Valor.

A Diretoria Executiva apoia a participação da equipe nas referidas Comissões por entender que além de uma contribuição para o sistema de previdência complementar, a troca de experiências contribui para a melhoria dos processos da Fundação.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Governança Corporativa da FAPERS está pautada na legislação e em princípios essenciais como responsabilidade, confiança, ética e integridade, orientando-se pela defesa dos direitos dos participantes e assistidos dos planos de benefícios, que confiam seus recursos à entidade com propósito de obter os benefícios contratados.

Três órgãos estatutários são responsáveis pela gestão estratégica, fiscalização e administração da FAPERS:

Conselho Deliberativo

Conselho Fiscal

Diretoria Executiva

Cada um dos órgãos estatutários possui atribuições específicas e todos têm o compromisso de zelar pela eficiência na gestão dos recursos administrados, conforme segue:

Conselho Deliberativo

Órgão máximo da estrutura organizacional, sendo responsável pela definição da política geral de administração e dos planos de benefícios da FAPERS. É composto por 16 membros entre titulares e suplentes, sendo 8 eleitos pelos participantes e assistidos e 8 indicados pelo Patrocinador ASCAR.

As indicações da presidência e vice-presidência do órgão são prerrogativas estatutárias exercidas pelo Patrocinador ASCAR.

Entre as suas principais atribuições estão aprovar políticas que norteiam a gestão e que devem ser seguidas pela Diretoria Executiva e fiscalizadas pelo Conselho Fiscal.

Em 2024 o Conselho Deliberativo realizou 7 reuniões, sendo quatro de natureza ordinária e três em caráter extraordinário, para tratar de temas estratégicos e/ou de sua competência, como:

- Aprovação de política de investimento e demais normativos de alçada do conselho.
- Aprovação das premissas atuariais e taxa de juros atuarial.
- Aprovação das demonstrações contábeis.
- Aprovação de Plano de Custeio.
- Aprovação do Orçamento Administrativo e Previdenciário, dentre outros.

Em 31 de dezembro de 2024 o Conselho Deliberativo estava assim constituído:

TITULARES	SUPLENTE
Adelaide Juvena Kegler Ramos	Eduardo Mariotti Gonçalves
André Macke Franck	Claudio Fernando Lucca da Cunha
Célio Alberto Colle	Roblein Cristal Coelho Filho
Diego Barden dos Santos	Eduardo Rigon Gelain
Mateus Stefanello	Leonir Bonavigo
Evandro Carlos Knob	Maria Inês Fonseca
Maristela Rempel Ebert	Cristiano Ramos Moreira
Marli Theresinha Buhler	Derli Paulo Bonine

Saiba um pouco da experiência profissional dos membros do Conselho Deliberativo clicando no link:

<https://fapers.org.br/new-portal/composicao-dos-conselhos/>

Conselho Fiscal

Órgão de controle interno tendo como atribuições, dentre outras, a análise da execução orçamentária e a emissão de parecer sobre as Demonstrações Contábeis. A composição do Conselho Fiscal contempla 2 membros titulares e seus respectivos suplentes indicados pelo Patrocinador ASCAR e 1 membro e o respectivo suplente eleitos pelos participantes, pensionistas e aposentados.

Ao longo de 2024, o Conselho Fiscal realizou 8 reuniões, sendo quatro de natureza ordinária e quatro em caráter extraordinário. Entre suas obrigações destaca-se a emissão do parecer sobre as Demonstrações Contábeis para envio ao Conselho Deliberativo para aprovação, em cumprimento à forma e prazos estabelecidos pelos órgãos competentes. Também emite relatórios de controles internos, pelo menos semestralmente, que contemplam, no mínimo:

- as conclusões dos exames efetuados, inclusive sobre a aderência da gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios às normas em vigor e à política de investimentos, a aderência das premissas e hipóteses atuariais e a execução orçamentária;
- as recomendações a respeito de eventuais deficiências, com o estabelecimento de cronograma de saneamento das mesmas, quando for o caso;
- análise de manifestação dos responsáveis pelas correspondentes áreas, a respeito das deficiências encontradas em verificações anteriores, bem como análise das medidas efetivamente adotadas para saná-las. Em 31 de dezembro, o Conselho Fiscal estava assim constituído:

TITULARES	SUPLENTE
Clarito Dal Forno Gladimir Ramos de Souza Guilherme Cezare Celi	Maria Luiza Brezinki Elias Davi kuck Henrique Rambo Dias

Saiba um pouco da experiência profissional dos membros do Conselho Fiscal clicando no link:
<https://fapers.org.br/new-portal/composicao-dos-conselhos/>

Diretoria Executiva

Órgão de administração e gestão da FAPERS, a Diretoria Executiva é composta por três membros, sendo dois indicados pelo Patrocinador ASCAR (Diretor-Superintendente e Diretor Financeiro) e um eleito pelos participantes e assistidos (Diretor de Seguridade).

Cada um deles é responsável por fazer cumprir a legislação, o Estatuto Social, o Regimento Interno da Diretoria, os Regulamentos dos planos de benefícios, as políticas, diretrizes e normas estabelecidas pelos órgãos competentes da sua administração.

Em 31 de dezembro de 2024, a formação da Diretoria era a seguinte:

DIRETOR SUPERINTENDENTE	DIRETOR FINANCEIRO	DIRETOR DE SEGURIDADE
Ricardo Altair Schwarz ricardo@fapers.org.br	Michel Bueno Giacobbo michel@fapers.org.br	José Cláudio Secchi Motta jcmotta@fapers.org.br

Mandato 2023/2026

Ao longo do ano de 2024, a Diretoria Executiva realizou doze reuniões de natureza ordinária, além de participações em reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Saiba um pouco da experiência profissional dos membros da Diretoria Executiva clicando no link:

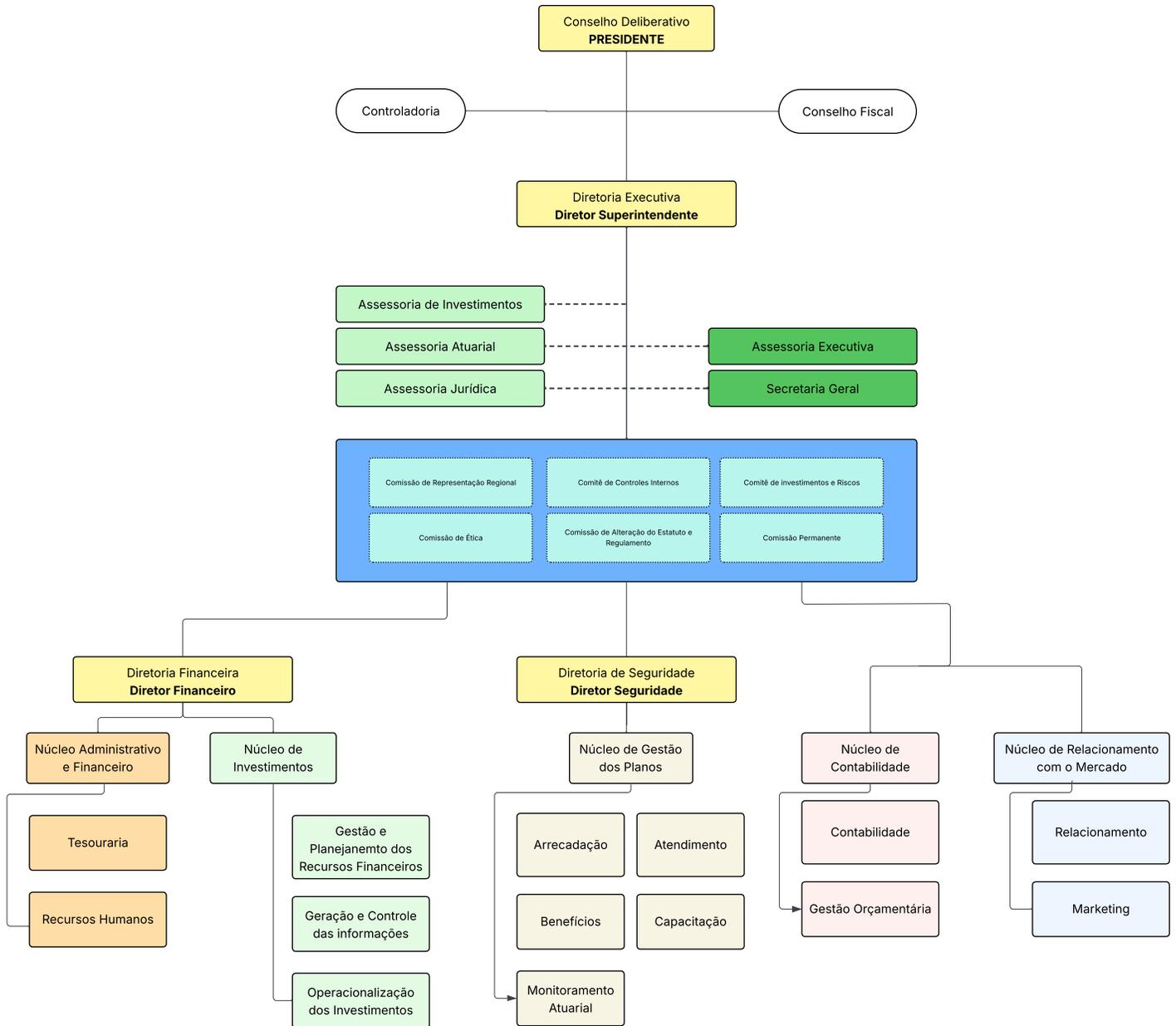
<https://fapers.org.br/new-portal/diretoria-executiva/>

ORGANOGRAMA E COMITÊS DE APOIO

A FAPERS busca manter processos internos claros e eficientes, ampliando a segurança na tomada de decisões. Através de um modelo de gestão compartilhada a entidade administra seus planos com transparência, integridade e ética, valores imprescindíveis para a realização de uma boa governança.

Em 2024, as responsabilidades na entidade encontravam-se divididas conforme demonstrado no organograma abaixo:

Demonstrando uma gestão técnica e qualificada, a FAPERS conta com a atuação das Comissões e Comitês de apoio e assessoramento:



COMITÊS E COMISSÕES

Em caráter consultivo, estiveram em pleno funcionamento em 2024: o Comitê de Investimentos e Riscos, Comitê de Controles Internos, Comissão Eleitoral, Comissão Permanente, Comissão de Revisão do Estatuto e Regulamentos (Comissão Previdenciária), das quais abaixo descreve-se sucintamente a composição e suas atribuições:

Comitês de Investimentos e Riscos

O Comitê de Investimentos e Riscos-CIR assessora, em caráter consultivo, a Diretoria Executiva nas deliberações acerca da aplicação dos recursos correspondentes às reservas técnicas, provisões e fundos dos planos administrados pela entidade, observados os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, de acordo com a legislação vigente e a Política de Investimentos.

Em 2024, o CIR realizou sete reuniões, sendo quatro de natureza ordinária e três em caráter extraordinário, para tratar de temas de sua competência, tais como:

- Conjuntura econômica;
- Monitoramento da implementação da Política de Investimentos;
- Monitoramento do desempenho da carteira de investimentos;
- Monitoramento de risco da carteira de investimentos;
- Demonstrativo de entradas e saídas dos investimentos;
- Avaliação de propostas de novos investimentos.

Em 2024 o Conselho Deliberativo aprovou ajustes no Regimento Interno do CIR visando a melhoria contínua no processo de gestão dos investimentos, ajustes operacionais e a inclusão do Diretor Superintendente como membro efetivo do Comitê.

Na posição de dezembro/2024 o Comitê de Investimentos e Riscos estava com a seguinte composição:

Membros por Composição	
Diretoria Executiva	Diretor Financeiro e AETQ – Michel Bueno Giacobbo* Diretor de Seguridade e ARPB – José Cláudio Secchi Motta*
Empregados da FAPERS	Cássio Zarpelon* e Sabrina Giacomoni Comelli*
Consultores de Investimentos	Marco Antônio S. Martins** e Clever Renato Neuenfeldt*

*CPA 20 Certificação Profissional ANBIMA

** CPNI ApimecSul-279

AETQ - Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

ARPB – Administrador Responsável pelos Planos de Benefícios

Fonte: Comitê de Investimentos e Riscos

Comitê de Controles Internos

O Comitê de Controles Internos-CCI assessora a Diretoria Executiva na tomada de decisões referentes aos riscos e aos controles internos da Entidade. O CCI tem como objetivo avaliar se os princípios, regras, práticas de governança e controles internos estão adequados aos riscos inerentes ao segmento de Previdência Privada e se os riscos dos Planos de Benefícios geridos pela Fundação estão aderentes às políticas internas da Entidade, à legislação em vigor e dimensionados na Matriz de Risco aprovada pelos Órgãos Estatutários.

Em 2024, foram realizadas duas reuniões ordinárias, para tratar de temas de sua competência, tais como:

- Avaliação dos Registros de Ocorrências;
- Alteração de Legislação;
- Análise dos Pareceres dos Auditores Independentes;
- Solicitações dos Conselhos da Fundação e
- Monitoramento da Matriz de Risco.

Em dezembro/2024 o Comitê de Controles Internos estava composto conforme segue:

Membros por Composição	
01 membro da Diretoria Executiva	José Cláudio Secchi Motta - Diretor de Seguridade
Controller / Coordenadora	Neiva Minussi Bidinotto
01 empregado do Núcleo de Gestão dos Planos	Flavio Rocha
01 empregado do Núcleo de Investimentos	Cássio Zarpelon
01 empregado do Núcleo de Contabilidade	Sabrina Giacomoni Comelli

Fonte: Comitê de Controles Internos

Comissão Eleitoral

A Comissão Eleitoral tem como objetivo organizar e operacionalizar o processo eleitoral dos órgãos de administração e fiscalização. Os membros da Comissão Eleitoral são indicados e nomeados pelo Conselho Deliberativo por Portaria, até o mês de dezembro do ano que antecede as eleições, tendo seis membros ao total (quatro participantes ativos e dois assistidos).

O processo eleitoral anual é publicado no sítio e mídias sociais da FAPERS. Anualmente todos os documentos pertinentes ao processo eleitoral são disponibilizados no ícone Eleições no sítio da FAPERS. Acompanhe o processo eleitoral acessando o link <https://fapers.org.br/new-portal/eleicoes/>

Acompanhe o processo eleitoral acessando o link <https://fapers.org.br/new-portal/eleicoes/>

A Diretoria Executiva agradece a todos o empenho e a dedicação dos envolvidos no processo eleitoral em 2024, em especial, aos membros da Comissão Eleitoral: Bernardete Pilatti, Eunice Teresinha da Rocha de Oliveira, Cátia Berger Rolim, Francisco Emilio Manteze e as Assistidas Nélcia Maria Machado Pinto e Ana Maria Annoni.

Comissão Permanente

A Comissão Permanente foi criada em 2012 e tem como objetivo estimular a ampliação do diálogo interinstitucional, bem como fortalecer a transparência e o monitoramento da gestão corporativa.

Em 2024 foram realizadas duas reuniões (junho e outubro), nas quais a Diretoria Executiva apresentou temas sobre a gestão dos Planos de Benefícios, rentabilidades frente às metas, ingressos de novos participantes, estratégias de investimentos, entre outros assuntos pertinentes à governança da FAPERS. Também é um espaço para dirimir dúvidas e um fórum aberto a sugestões por parte das entidades.

A Comissão Permanente conta com doze membros, sendo 4 internos e 08 externos. Os membros externos contemplam representantes de entidades vinculadas aos empregados/participantes do Patrocinador ASCAR, conforme segue:

Composição da Comissão Permanente	
Diretoria Executiva	José Cláudio Secchi Motta - Diretor de Seguridade
Coordenador	Diretor de Seguridade
Assessora Executiva	Cátia Berger Rolim
Representantes das entidades	AGC – Associação Gaúcha dos Classificadores AESR– Associação das Extensionistas Sociais Rurais do RS ASAE– Associação dos Servidores da ASCAR-EMATER/RS ASAPAS – Associação dos Aposentados da Ascar SEMAPI - Sindicato dos Empregados em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas e de Fundações Estaduais do RS SENGE/RS – Sindicato dos Engenheiros do RS SIMVET/ RS – Sindicato dos Médicos Veterinários no RS SINTARGS – Sindicato dos Técnicos Agrícolas do RS

Mantenha-se informado sobre as reuniões da Comissão Permanente e demais atos da gestão acompanhando as notícias publicadas no link: <https://fapers.org.br/new-portal/noticias/>

Comissão Previdenciária

Em 27/03/2023 o Conselho Deliberativo instituiu a Comissão Previdenciária para a revisão dos Regulamentos dos Planos de Benefícios (Plano Geral Saldado-PGS, Plano de Benefícios II- Plano Misto e Plano Prever) em atenção à legislação editada pelos órgãos federais (Resolução CNPC nº 050/2022, Resolução Previc nº 17/2022).

Em 2024, a revisão dos regulamentos citados acima segue em andamento pela Comissão Previdenciária a qual tem vigência a partir da sua implantação pelo Conselho Deliberativo até a data da aprovação de alteração dos regulamentos pela PREVIC.

Composição da Comissão Previdenciária	
Um membro da Diretoria Executiva- Coodenador	José Cláudio Secchi Motta Diretor de Seguridade
Empregados do Núcleo de Gestão dos Planos	Flavio Rocha Nicia Pinto
Assessora Executiva	Catia Berger Rolim

Fonte: Comissão Previdenciária

Após a conclusão da revisão pela Comissão Previdenciária, as propostas de alteração regulamentar nos planos de benefícios (PGS, Plano Misto e Prever) seguirão o ritmo de apreciação pelo Patrocinador ASCAR e Conselho Deliberativo da FAPERS, e a divulgação aos participantes e assistidos conforme disposto na legislação vigente.

A photograph of a young Black couple smiling and embracing each other outdoors. The woman is in the foreground, wearing a white t-shirt and a peach-colored skirt, with her hair in a bun. The man is behind her, also smiling, wearing a light blue t-shirt. The background is a soft-focus natural setting with green foliage and warm sunlight. A dark green semi-transparent rectangle is overlaid on the left side of the image, containing the text.

DESTAQUES 2024

BOLETIM CONJUNTURAL DOS INVESTIMENTOS



Buscando ampliar a objetividade à comunicação, o Boletim Conjuntural dos Investimentos foi reformulado, tendo como nova roupagem o nome de INFORMATIVO DOS INVESTIMENTOS, com formato dinâmico e foco em pontos essenciais.

A nova versão do Informativo de Investimentos passou a vigorar a partir da edição 079-ago/2024 visando aprimorar a experiência de leitura.

Mantenha-se informado sobre o comportamento mensal do cenário econômico acessando o Informativo de Investimentos no link: <https://fapers.org.br/new-portal/>



Em 2024 a FAPERS deu um passo importante rumo à modernização de seus processos ao automatizar completamente o Recadastramento Digital de seus assistidos (aposentados e pensionistas). O processo, que antes era realizado pelo assistido, agora conta com o uso da ferramenta ProvaViva contratada pela FAPERS. Essa inovação não só agiliza o procedimento, como também traz maior precisão e eficiência na verificação da prova de vida dos assistidos das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

A plataforma ProvaViva utiliza tecnologia avançada para cruzar dados de diversas fontes e identificar eventuais registros de maneira rápida e precisa. Esse sistema moderno não apenas facilita o envio e processamento de informações, mas também responde a uma necessidade antiga das Entidades: a eliminação de pagamentos indevidos de benefícios que ocorriam pela falta de atualização precisa sobre a prova de vida dos assistidos.

Com a adoção dessa tecnologia a FAPERS assegura uma gestão mais eficaz de seu passivo, protegendo seus recursos e melhorando a segurança dos dados, ao mesmo tempo em que oferece maior comodidade aos seus assistidos.

A modernização do processo de Recadastramento é mais um exemplo de como a FAPERS está investindo em soluções inovadoras para aprimorar seus serviços e atender com excelência as demandas de seus assistidos.

OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES

O Rio Grande do Sul viveu situação de calamidade pública em 2024 em decorrência das enchentes que assolaram nosso estado, com severas consequências nas finanças pessoais, mas também na economia geral. Diante do momento desafiador a FAPERS concedeu a opção de postergação do pagamento de parcelas dos empréstimos já contratados até maio/2024, pelos participantes e assistidos da Fundação.

A postergação do pagamento das prestações mensais vigorou pelo prazo de 3 (três) meses subsequentes (junho a agosto), as quais foram realocadas para o final do contrato, com a aplicação da atualização dos encargos contratuais no saldo devedor. Esta opção foi utilizada por 78 tomadores de empréstimos. Importante registrar que 2024 também foi o ano em que a Fundação alterou o regulamento de empréstimos, aumentando de forma significativa os limites de

valores e prazos de pagamento, sem alterar a taxa de juros, a qual é extremamente competitiva. O valor total da carteira de empréstimos passou de 4,7 milhões de reais para 7,3 milhões, auxiliando os participantes na sua vida financeira.

Constatada a segurança financeira e jurídica para a FAPERS, o Conselho Deliberativo analisou e aprovou alterações do Regulamento de Empréstimos contemplando as seguintes novidades:

- **alteração do limite para tomada de empréstimo de 05 (cinco) salários/benefícios líquidos para 10 (dez) salários/benefícios líquidos, mantendo-se o limitador de 80% do valor de Resgate dos Planos, com margem consignável mensal de 30% do valor do salário líquido.**
- **ampliação do prazo de pagamento de 48 para 60 meses.**

Em 2024 foram concedidos 280 contratos, num montante de R\$ 6.488 mil, sendo o valor médio de R\$ 23 mil, com taxa mensal de juros de 0,6434%, acrescido da variação mensal do INPC. Estas medidas resultaram em um acréscimo significativo no montante aplicado junto aos participantes/assistidos da Fundação, continuando com um grau de inadimplência bastante baixo, confirmando o acerto das medidas tomadas.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA



A educação financeira e previdenciária é um dos desafios do sistema de previdência privada, pois é necessário prover aos participantes, cada vez mais, a capacidade de tomada de decisões, o cuidado com a gestão do seu patrimônio e a percepção de que o sonho da aposentadoria depende de planejamento e disciplina.

Frente ao compromisso de estimular a educação financeira e previdenciária, estrutura enxuta e foco nas despesas administrativas, a FAPERS realizou em 2024 as seguintes ações:

- Vídeo “A importância da previdência no seu futuro”

Publicação do vídeo “A importância da previdência no seu futuro” com reflexões sobre alguns dos aspectos que fazem da previdência complementar um instrumento importante na proteção financeira das pessoas.

Se você não assistiu o vídeo *A importância da previdência para o seu futuro*, [clique aqui](#).

PRESENÇA EM EVENTOS

Ingresso de novos empregados no Patrocinador

No período de abril a agosto/2024 o Patrocinador ASCAR-EMATER/RS realizou a capacitação de novos contratados, oriundos do Processo Seletivo Externo realizado em 2023.

As capacitações foram realizadas de modo presencial e híbrido contemplando palestras sobre a cultura da Instituição, políticas públicas e processos internos, além de possibilitar a interação com representantes da FAPERS, entre outras entidades.

A FAPERS esteve presente em todas as turmas de capacitações, com um público de 127 novos empregados, resultando em 82 novas adesões ao Plano Prever até o mês de dezembro/2024.

Dias de Campo da Saúde do Trabalhador

A FAPERS também marcou presença nos eventos intitulados Dia de Campo sobre Saúde do Trabalhador, promovidos pela Gerência de Recursos Humanos do Patrocinador ASCAR.

A interação de representantes da FAPERS possibilita a divulgação do cenário da Fundação, a importância da previdência complementar como ferramenta para proporcionar mais segurança financeira no futuro dos empregados, além das características e vantagens de adesão ao Plano Prever.

Foram 14 encontros realizados nas principais cidades do estado, alcançando todas as regiões administrativas do Patrocinador Ascar, e contemplando um público aproximado de 1.600 empregados. A interação da Diretoria da FAPERS aproxima a entidade de seus participantes, esclarecendo dúvidas, incentivando novas adesões ao Plano Prever e despertando a consciência financeira-previdenciária.

Campanha Sementes do Futuro

A campanha de incentivo a novas adesões intitulada com o slogan “Sementes do Futuro” foi realizada no primeiro trimestre de 2024. O novo participante que aderisse ao Plano Prever e ao participante ou assistido que estimulou a referida adesão ganhava um brinde personalizado (bomba de chimarrão).

Fruto das ações realizadas em 2024 e citadas acima, o Plano Prever atingiu a marca de mil participantes!



GESTÃO PREVIDENCIÁRIA



GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Os Fundos de Previdência Complementar Fechados, no qual a FAPERS se enquadra, não fogem à regra quanto ao impacto da longevidade na administração de seus planos de benefícios. Quando o sistema foi concebido na década de 70 a expectativa de vida era de 56 anos. Decorridos quase meio século do início das atividades das primeiras Entidades, muitas das quais hoje pagando benefícios vitalícios, a expectativa de vida aproxima-se dos 80 anos. Isto coloca todos, previdência oficial e previdência privada, na mesma discussão. Consolidar esses avanços e aperfeiçoar o trabalho de educação previdenciária e financeira em parceria com o Núcleo de Recursos Humanos da ASCAR, com vistas à adesão de novos participantes é uma das pautas permanentes desta diretoria e conselheiros da FAPERS.

Em 2024, os novos ingressos, concessões de aposentadorias, resgates e pagamentos de pecúlio, mudaram o perfil da massa de Participantes. Estes dados se verificam nos quadros e gráficos abaixo:

NÚMERO DE PARTICIPANTES NOS ÚLTIMOS ANOS

Ano	Participantes	Assistidos	Total
2017	1.619	822	2.441
2018	1.635	821	2.456
2019	1.628	838	2.466
2020	1.529	906	2.435
2021	1.449	907	2.356
2022	1.430	916	2.346
2023	1.398	921	2.319
2024	1.471	918	2.389



Fonte: Núcleo de Gestão dos Planos

É importante observar que uma leitura aritmética dos números pode levar a conclusões equivocadas. O número real de ingresso de novos participantes está descrito no item Ingresso de Novos Participantes.

SIMULADOR DE BENEFÍCIOS - METODOLOGIA DE PROJEÇÃO

A FUNDAÇÃO disponibiliza aos seus Participantes o Simulador de Benefícios. Nele constam as informações cadastrais do Participante, saldo acumulado de reserva de contribuições do Participante e do Patrocinador acrescidos dos rendimentos financeiros.

O resultado do Simulador apresentará o valor do Benefício de acordo com os critérios estabelecidos no preenchimento dos dados. Importante destacar que o resultado obtido não assegura a futura

percepção do valor, pois os critérios utilizados levam em conta a rentabilidade fixada em taxa percentual ao ano, a projeção de idade do participante até a data da aposentadoria e ainda não é considerado o crescimento salarial do Participante ao longo do tempo. A projeção do Simulador para o Plano Misto é de 4,95% a.a. e para o Plano Prever é de 4,46% a.a.

Ser participante de um Fundo de Pensão patrocinado é um privilégio para poucos.

O Patrocinador ASCAR oferece através da FAPERS uma oportunidade que, se entendida pelo novo empregado no momento do seu ingresso, garante a tranquilidade de uma aposentadoria segura à sua família. A FUNDAÇÃO proporciona assistência e paga benefícios desde 1986 a todos que completaram suas carências para usufruir os benefícios a que tinham direito. Ao encerrar o ano de 2024 os Planos administrados pela FAPERS apresentaram o seguinte desempenho:



**PLANO DE
BENEFÍCIO I - PBD-I
CNPB: 1981.000747**

O Plano de Benefício I – PBD-I criado em 1981 se mantém equilibrado com 12 assistidos e 1 pensionista.



**PLANO DE
BENEFÍCIOS II - PLANO MISTO
CNPB: 2000.008038**

O Plano de Benefícios II - Plano Misto encerrou o ano de 2024 com 512 assistidos/pensionistas em gozo de benefício continuado ou pensão e 529 participantes.



**PLANO
GERAL SALDADO - PGS
CNPB: 2008.004783**

O Plano Geral Saldado - PGS, fechado desde 2009, apresenta anualmente movimentação devido às aposentadorias. Encerra o ano de 2024 tendo como números finais 597 assistidos/pensionistas em gozo de benefício continuado ou pensão e 62 participantes aguardando benefício.



**PLANO DE BENEFÍCIOS
PREVER
CNPB: 2016.000619**

O Plano de Benefícios Prever possuía, ao final de 2024, 87 assistidos/pensionistas em gozo de benefício continuado ou pensão e 967 participantes.

Em atendimento a Resolução CNPC nº 32, de 04/12/2019, art. 3º, inciso XIV e Instrução PREVIC nº 10 de 27/09/2017, art. 6º, inciso I, disponibilizamos as informações referente ao DSI – Demonstrativo de Sexo e Idade dos Participantes, Assistidos e Pensionistas da FUNDAÇÃO:

Demonstrativo de Sexo e Idades dos Participantes, Assistidos e Pensionistas:

PARTICIPANTES			
Idade	Homens	Mulheres	Total
=< 24	3	0	6
25 - 34	46	46	86
35 - 54	427	375	810
55 - 64	234	198	444
65 - 74	69	31	116
75 - 84	0	3	3
>= 85	1	2	3
Total	780	688	1468

PENSIONISTAS			
Idade	Homens	Mulheres	Total
=< 24	0	5	5
25 - 34	0	1	1
35 - 54	0	6	6
55 - 64	4	32	36
65 - 74	6	54	60
75 - 84	3	31	34
>= 85	1	11	12
Total	14	140	154

ASSISTIDOS			
Idade	Homens	Mulheres	Total
=< 24	0	0	0
25 - 34	0	0	0
35 - 54	0	0	0
55 - 64	48	62	110
65 - 74	306	141	447
75 - 84	109	65	174
>= 85	17	16	33
Total	480	284	764

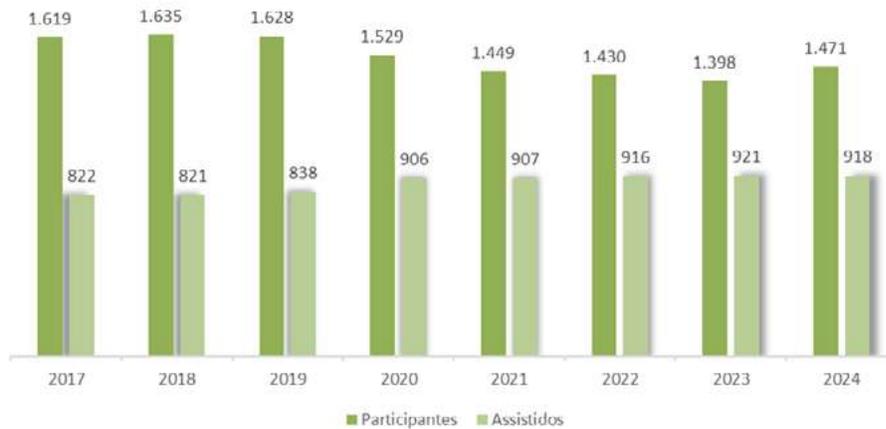
Fonte: Núcleo de Gestão dos Planos

Solidez e longevidade dos Planos

Os três primeiros Planos de Benefícios da FAPERS, na modelagem de benefício definido e contribuição variável, têm seu equilíbrio baseado nos cálculos atuariais e desempenho financeiro da Fundação.

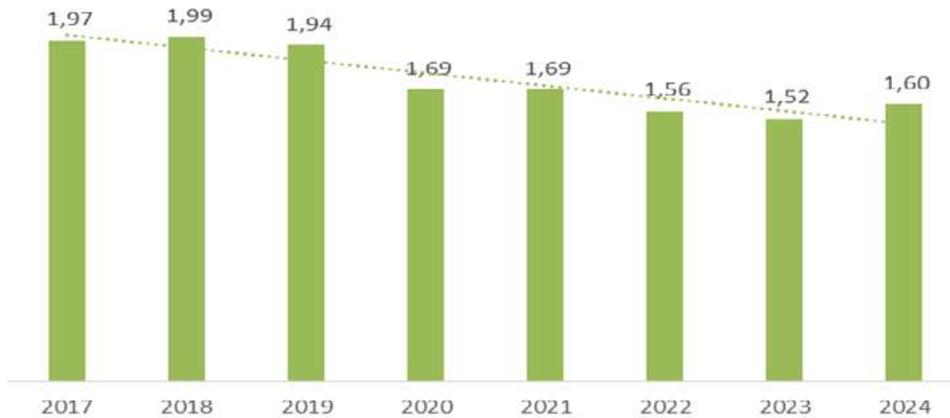
Com a criação do Plano de Benefícios Prever essa lógica fica alterada, em razão dos Planos PBD-I - Plano de Benefícios I, Plano Misto - Plano de Benefícios II e PGS - Plano Geral Saldado estarem fechados a novas adesões. As premissas e modelagem que regem o Plano de Benefícios Prever tem como característica a individualidade e a não existência de mutualidade para cobertura de benefícios. Os quadros que seguem se referem a projeções feitas a partir dos dados dos Planos PBD-I - Plano de Benefícios I, Plano Misto - Plano de Benefícios II, Plano de Benefícios Prever e PGS – Plano Geral Saldado. Os participantes dos Planos apresentam, no conjunto, a seguinte distribuição:

Participantes Ativos e Assistidos



Fonte: Núcleo de Gestão dos Planos

Participantes para cada Assistido

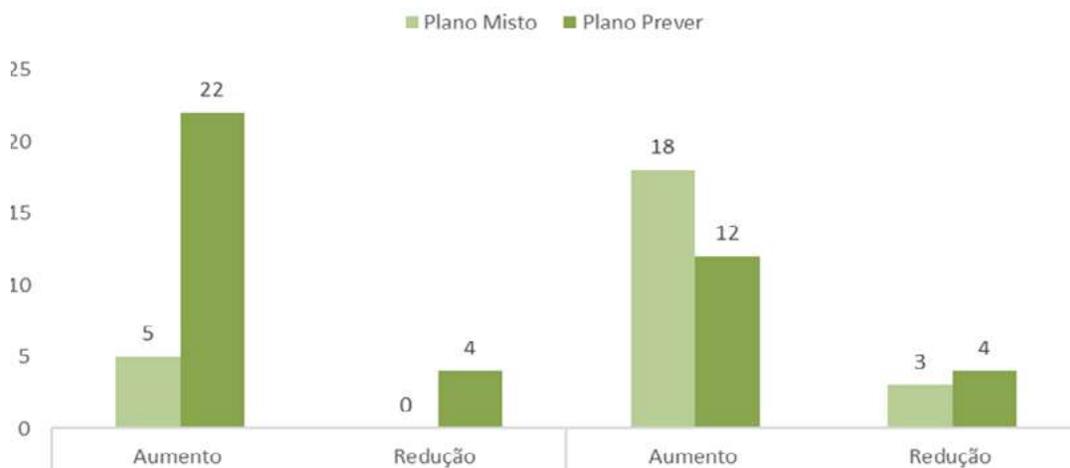


Fonte: Núcleo de Gestão dos Planos

Pensar previdência é estar atento ao seu Futuro!

O Plano Misto oferece a oportunidade de realizar duas alterações de percentual de contribuição ao ano, nos meses de junho e dezembro. O Plano Prever permite estas alterações também em duas vezes, mas podendo ser realizadas em quaisquer meses. Ambos permitem a variação de 3,5% até o limite de 15%, para ajustar o valor da contribuição ordinária. Ainda existe a possibilidade de o participante realizar aportes adicionais, duas vezes ao ano, de qualquer valor, sem a contrapartida do Patrocinador e sem incidência de contribuição administrativa. Em 2024 os percentuais de aumento/redução de contribuições ordinárias podem ser acompanhados no quadro abaixo:

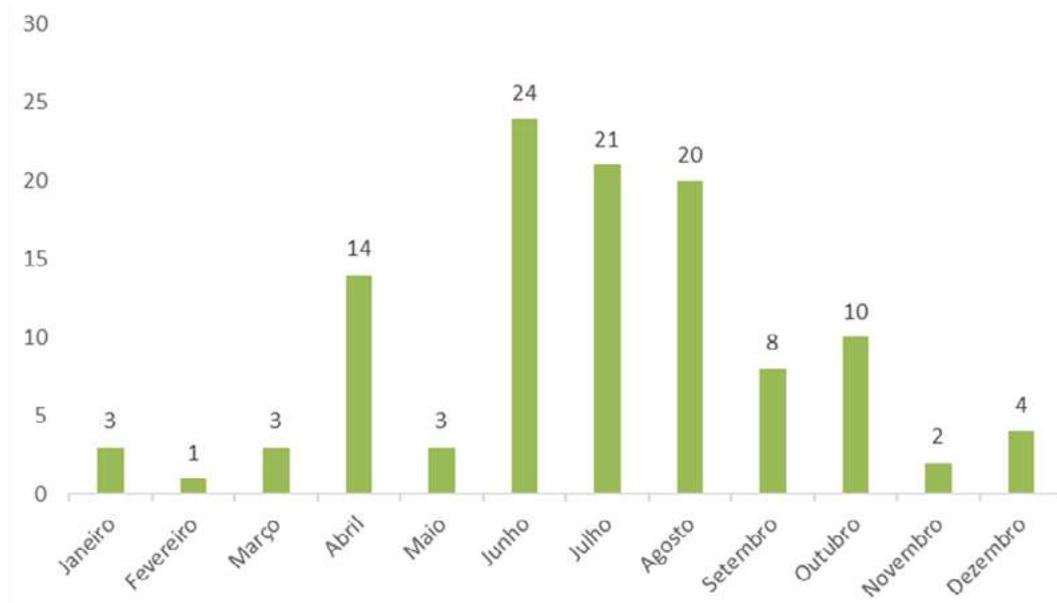
Alteração de percentuais de contribuições em 2024



Fonte: Núcleo de Gestão dos Planos

Ingresso de Novos Participantes

O quadro na página seguinte mostra mês a mês a adesão de 113 novos participantes na FAPERS durante o ano de 2024:



Fonte: Núcleo de Gestão dos Planos

É importante destacar que desde junho/2016, as novas adesões ocorrem somente no Plano Prever.

Fluxo Previdenciário por Plano

Na sequência apresentamos a movimentação financeira ocorrida nos planos de benefícios no ano de 2024.

No quadro abaixo, o Fluxo Previdenciário do Núcleo de Gestão de Planos, demonstra os valores pagos de benefícios e resgates, bem como as contribuições normais e adicionais dos participantes e contribuições normais dos patrocinadores e, ainda as contribuições extraordinárias dos participantes, realizadas durante o ano de 2024. As contribuições extraordinárias dos Patrocinadores não aparecem no fluxo porque as mesmas são firmadas em Contrato, portanto são remuneradas de acordo com o estabelecido no documento. O saldo apresentado é uma estimativa da situação financeira da FUNDAÇÃO e tem como objetivo básico demonstrar o que será coberto pelo retorno dos investimentos para cumprir os compromissos com o pagamento de benefícios. Os planos de benefícios sofrem oscilações devido a processos de ingresso ou desligamento de participantes, assim como concessões de benefícios.

FLUXO PREVIDENCIÁRIO (2024)	
Receitas	R\$
Plano Benefício I - PBD I	194.634,55
Plano Benefício II - Plano Misto	7.984.085,90
Plano Geral Saldado - PGS	12.603.291,88
Plano de Benefícios Prever	14.384.754,25
Total de Receitas	35.166.766,58
Despesas	
Plano de Benefício I - PBD I	1.109.806,10
Plano de Benefícios II - Plano Misto	15.255.263,69
Plano Geral Saldado - PGS	31.032.951,40
Plano de Benefícios Prever	7.118.773,10
Total de Despesas	54.516.794,29

Fonte: Núcleo de Gestão dos Planos

Evolução do passivo atuarial da FAPERS. As principais hipóteses adotadas na reavaliação atuarial de 2024 foram:

PLANO DE BENEFÍCIO I – PBD-I

Composição de Família de Pensionistas - experiência regional; indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios) - INPC; Taxa Real Anual de Juros de 3,19%; Fator de Capacidade de 97,99%; Tábua de Mortalidade Geral – AT 2000 (feminina suavizada em 10%).

PLANO DE BENEFÍCIOS II – PLANO MISTO

Composição de Família de Pensionistas - experiência regional; indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios) - INPC; Taxa Real Anual de Juros – 4,95 %; Fator de Capacidade de 97,99%; Tábua de Mortalidade Geral - AT 2000 Masculina e Feminina; Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS (com redutor de 76%); Tábua de Mortalidade de Inválidos – AT 49.

PLANO GERAL SALDADO – PGS

Composição de Família de Pensionistas - experiência regional; indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios) - INPC; Taxa Real Anual de Juros – 5,04%; Fator de Capacidade de 97,99%; Tábua de Mortalidade Geral – AT 2000 Masculina e Feminina.

PLANO DE BENEFÍCIOS Prever

Composição de Família de Pensionistas - experiência regional; Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios) – Rentabilidade da Cota Mensal; Taxa Real Anual de Juros – 4,46%.a.a.

Situação dos Planos Previdenciários da FAPERS em 2024

Plano de Benefício I - PBD-I

A situação financeira – atuarial do Plano de Benefício I - PBD-I da FAPERS apresentou, em 31/12/2024, um superávit técnico de R\$ 1.940.799,48 equivalente a 12,94% do Ativo Líquido, então existente, de R\$ 14.999.068,89 demonstrando o pleno equilíbrio do plano.

Plano de Benefícios II - Plano Misto

A situação financeira e atuarial do Plano de Benefícios II – Plano Misto da FAPERS apresentou, em 31/12/2024, um déficit técnico de R\$ 18.667.020,45 equivalente a 7,43% do Ativo Líquido, então existente, de R\$ 251.180.034,36.

Plano Geral Saldado - PGS

A situação financeira–atuarial do Plano Geral Saldado - PGS da FAPERS apresentou, em 31/12/2024 um déficit técnico de R\$ 40.382.500,45, demonstrando um desequilíbrio do plano equivalente a 14,46% do Ativo Líquido, então existente, de R\$ 279.182.027,68.

Plano de Benefícios Prever

O Plano Prever apresentou, em 31/12/2024, Equilíbrio Técnico nulo, uma vez que o Patrimônio de Cobertura do Plano corresponde exatamente ao valor das Provisões Matemáticas avaliadas em R\$ 202.822.298,69.

A rentabilidade nominal líquida obtida pelo Ativo Líquido do Plano, ao longo de 2024, foi de 9,44%.

Versão Resumo



Para ler a versão completa do RAI 2024, acesse www.fapers.org.br ou aponte a câmera do seu celular para o QR Code ao lado!

