FAPERS

FUNDAÇÃO ASSISTENCIAL E PREVIDENCIÁRIA
DA EXTENSÃO RURAL NO RIO GRANDE DO SUL

VERSÃO RESUMIDA

Relatório anual de informações 2018

APRESENTAÇÃO

Nesta edição do Relatório Anual de informações - RAI 2018, a Diretoria Executiva, gestão 2017-2020, apresenta os resultados dos planos de benefícios previdenciários, bem como as demonstrações financeiras, notas explicavas acompanhadas dos pareceres dos Auditores Independentes, do Conselho Fiscal e Manifestação do Conselho Deliberativo.

A FAPERS ao publicar o RAI, reafirma seu compromisso em atender os dispositivos legais e os padrões de Governança Corporativa, com transparência, para que os participantes, assistidos e Patrocinadores acompanhem o desempenho dos planos de benefícios administrados pela Fundação.

A Diretoria Executiva agradece a confiança de seus Participantes, Assistidos e Pensionistas; o apoio do Patrocinador ASCAR; a participação e o compromisso dos membros do Conselhos Deliberativo e Fiscal; o esforço dos membros das Comissões e Comitê de Investimentos; a responsabilidade da equipe de empregados e às assessorias, que durante 2018, atuaram em favor da sustentabilidade da Fundação!

Boa Leitura

MENSAGEM DA DIRETORIA

Em conformidade com as melhores práticas de governança, a FAPERS, em 2018 avançou na execução de seu Planejamento Estratégico da Gestão 2017-2020.

Destaca-se, entre as ações definidas, o Plano de Comunicação, que iniciou com o reposicionamento da marca da Fundação.

Após 37 anos de história com a necessidade de estar mais presente e de formas diversificadas na vida de seus participantes, a Diretoria Executiva, reposicionou a marca que foi projetada de forma a manter sua essência e demonstrar evolução e sintonia com a realidade atual e, com as expectativas dos participantes.

Também, evoluiu a forma de se relacionar com seus participantes, se aproximando cada vez mais, para estar presente hoje e no futuro, com o ingresso ao mundo digital com o *Facebook*. A referida mídia social tem como foco proporcionar o relacionamento direto e instantâneo com o participante, além de divulgar informações sobre a Fundação, bem como disseminar a cultura previdenciária.

Em 2018, foi implantado o Boletim FAPERS Online, que mensalmente divulga para a comunidade dos participantes as últimas informações sobre Gestão Estratégica e Governança, Seguridade e Investimentos.

A execução do Planejamento Estratégico em 2018 também apresentou como destaques: a conclusão da revisão do Plano de Cargos e Salários dos empregados da Fundação, a certificação de dirigente e Conselheiros, o Plano de Educação continuada dos Conselheiros e, o foco da gestão em *Compliance* e Gestão de Riscos, além do Plano de Gestão dos Investimentos que objetivam garantir a rentabilidade dos investimentos compatível com a meta dos Planos de Benefícios.

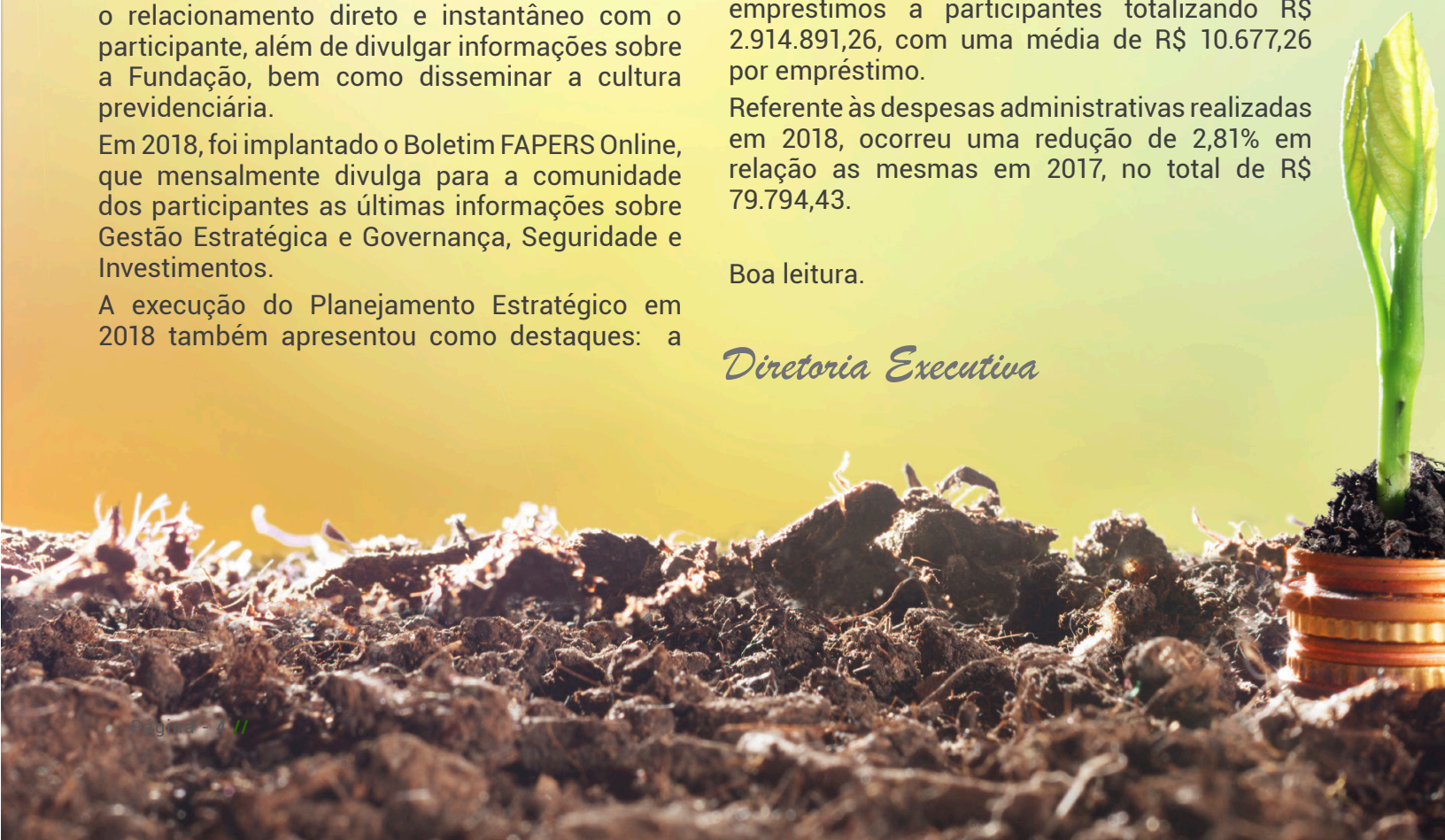
Em 2018, os planos de benefícios PBD-I, Plano de Benefícios II – Plano Misto e Plano Geral Saldado apresentaram *superávit*. Convém destacar que o Plano Geral Saldado, deficitário desde 2011, em 2018, alcançou um *superávit* de R$ 163.676,07. Já o Plano Prever ficou um pouco aquém da meta projetada, mas por se tratar de um plano de contribuição definida não gera risco e o patrimônio de cobertura se equivale às provisões matemáticas.

No ano de 2018, foram concedidos 273 empréstimos a participantes totalizando R$ 2.914.891,26, com uma média de R$ 10.677,26 por empréstimo.

Referente às despesas administrativas realizadas em 2018, ocorreu uma redução de 2,81% em relação as mesmas em 2017, no total de R$ 79.794,43.

Boa leitura.

Diretoria Executiva



GESTÃO ESTRATÉGICA

GOVERNANÇA

Conforme prevê a legislação vigente e seu Estatuto, a Fundação mantém sua estrutura de governança composta pela Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal com representantes dos patrocinadores (ASCAR e FAPERS) e dos participantes. Em caráter consultivo, a Fundação também dispõe do Comitê de Investimentos, Comitê de Controles Internos, Comissão Permanente, Comissão de Ética e Comissões especiais designadas pelo Conselho Deliberativo.

CONSELHO DELIBERATIVO

Órgão máximo na estrutura organizacional, é responsável pela definição da política geral de administração e dos planos de benefícios da FAPERS. É composto por 16 membros, sendo 8 membros titulares e seus respectivos suplentes eleitos ou indicados pelo Patrocinador ASCAR.

TITULARES

Dirlei Matos de Souza
Claudinei Moisés Baldissera
Jairton Torma Betanzos
Ricardo Capelli
Antonio Conte
José Claudio Secchi Motta
Doriana Gozzi Miotto
Adão Bertier Rodrigues

SUPLENTES

Cícero Bica Constantinopolos
Felipe Pereira Dias
Alencar José Feron
Gilceu Antonio Cippolat
Antonio Conte
Pedro Urubatan Neto da Costa
Clairto Dal Forno
Marli Theresinha Bühler

CONSELHO FISCAL

Órgão de controle interno responsável por examinar e aprovar os balancetes da Fundação, dar parecer sobre o balanço anual, contas e outros atos da Diretoria Executiva. É composto por 06 membros, sendo 3 membros titulares e seus respectivos suplentes indicados pelo Patrocinador ASCAR ou eleitos pelos participantes.

TITULARES

Mário Luiz Landerdahl
Diego Barden dos Santos
Almir Laureano Fernandes

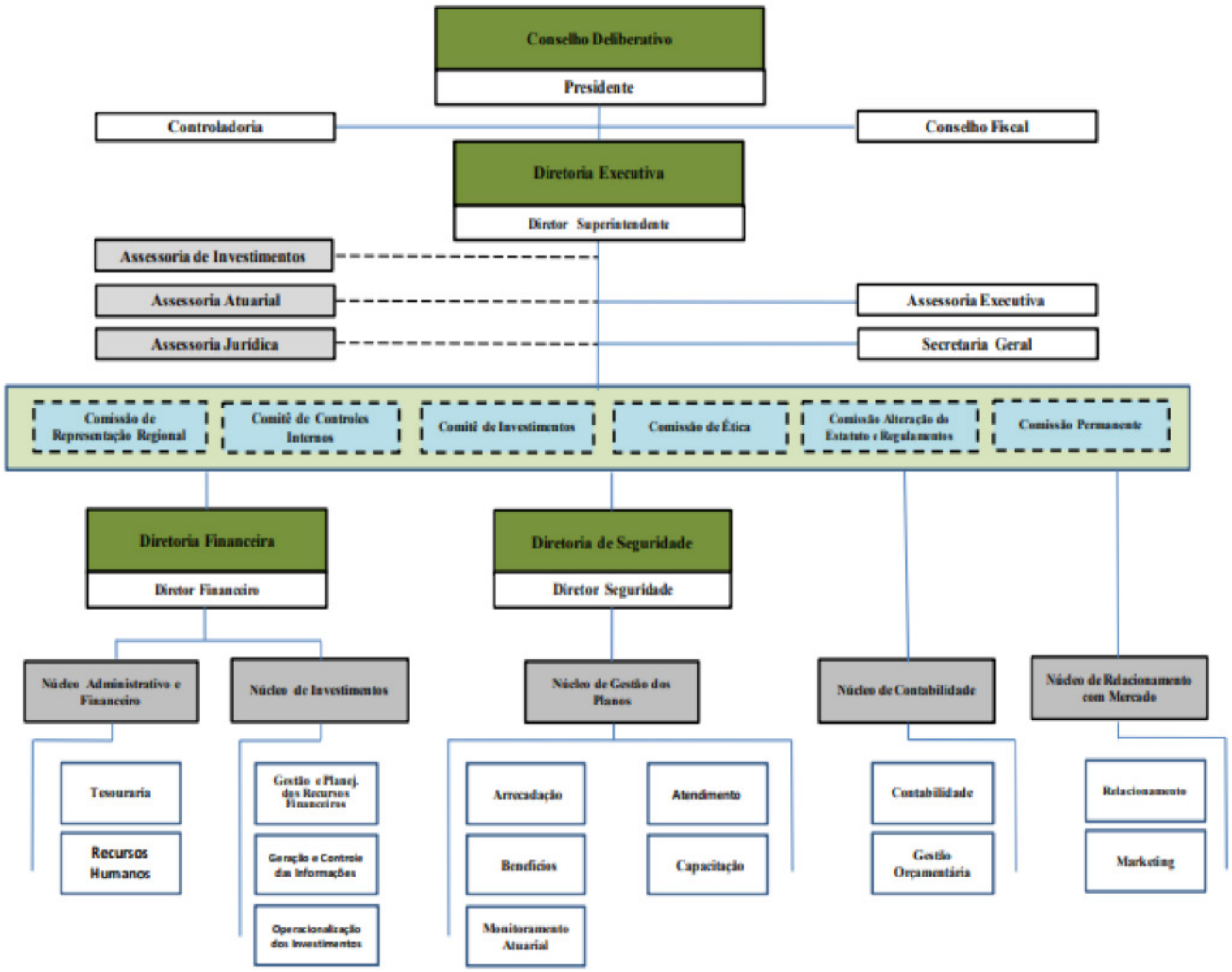
SUPLENTES

Aldacir Pretto
Gladimir Ramos de Souza
Cleci Santos Girardi

DIRETORIA EXECUTIVA

Órgão de administração geral responsável pela execução das diretrizes fundamentais e cumprimento das normas baixadas pelo Conselho Deliberativo. É composta por três membros, sendo dois indicados pelo Patrocinador ASCAR (Diretor Superintendente e Diretor Financeiro) e um eleito pelos participantes ativos e assistidos (Diretor de Seguridade).

ORGANOGRAMA FAPERS



FAPERS

FUNDAÇÃO ASSISTENCIAL E PREVIDENCIÁRIA
DA EXTENSÃO RURAL NO RIO GRANDE DO SUL

FATOS RELEVANTES DA GESTÃO 2018

Acompanhe o resumo dos principais destaques da gestão em 2018.

COMISSÃO PERMANENTE

Em 2018, foram realizadas duas reuniões da Comissão Permanente, nas quais foi possível acompanhar a execução do Planejamento Estratégico 2017 - 2020 da Diretoria Executiva da FAPERS.

A Comissão é composta pelos representantes das seguintes entidades: AGC – Associação Gaúcha dos Classificadores, AESR – Associação das Extensionistas Sociais Rurais do RS, ASAE – Associação dos Servidores da ASCAR/EMATER-RS, ASAPAS – Associação dos Aposentados da ASCAR, SEMAPI - Sindicato dos Empregados em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas e de Fundações Estaduais do Rio Grande do Sul, SENGE/RS – Sindicato dos Engenheiros no RS, SIMVETRS – Sindicato dos Médicos Veterinários no Estado do Rio Grande do Sul e SINTARGS – Sindicato dos Técnicos Agrícolas do Rio Grande do Sul e da Diretoria Executiva da Fundação.

ENCONTRO ANUAL DA ASAPAS

Os diretores Superintendente e de Seguridade, Cezar Henrique Ferreira, e Álvaro Roque Kern Junqueira participaram da abertura da 18ª Edição do Encontro Anual da ASAPAS, realizado em Itá/SC de 19 a 22 de novembro. Na oportunidade, os Diretores apresentaram uma FAPERS que se adaptou às mudanças da economia ao longo dos anos, à alteração demográfica, na qual a expectativa de vida aumentou significativamente, à regulamentação do setor e à profissionalização da gestão necessária para entregar planos de benefícios que possibilitem qualidade de vida aos seus assistidos. Os Diretores também apresentaram uma síntese dos principais acontecimentos no decorrer dos 38 anos de existência da FAPERS e o Planejamento Estratégico da Gestão 2017-2020.

PREVIC
Superintendência Nacional de Previdência Complementar

PLANO MISTO – PLANO PREVER

Em agosto/2018 foi encaminhado via correio à PREVIC, em Brasília, o dossiê em resposta ao Parecer nº 245/2018/CTR/CGTR/DILIC, quanto à finalização do processo de migração do Plano de Benefícios II - Plano Misto para o Plano de Benefícios Prever e, e no momento, a Fundação encontra-se no aguardo de manifestação do órgão regulador quanto a finalização.

ABRAPP

COMISSÕES TÉCNICAS REGIONAIS DA ABRAPP

A Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar- ABRAPP, em 2018, reorganizou suas Comissões Técnicas, que tem objetivo de dar apoio técnico à Diretoria da ABRAPP, atuando em linha com seu Planejamento Estratégico e Programa de Trabalho, visando ao fortalecimento e desenvolvimento da previdência complementar fechada. A FAPERS está representada nas Comissões Técnicas Sul de: Contabilidade, Investimentos, Plano Previdenciários, Estratégias e Criação de Valor.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Em 2018, o Regimento Interno do Comitê de Investimentos sofreu duas alterações, uma com relação à Composição dos Membros e a outra relacionada à periodicidade das reuniões que passaram a ser realizadas ordinariamente, ao menos uma vez a cada três meses e, extraordinariamente sempre que necessário.

GOVERNANÇA: HABILITAÇÃO E CERTIFICAÇÃO

Em 2018, mais cinco dirigentes da FAPERS receberam certificação para atuar no segmento de previdência complementar. O certificado é obrigatório e está previsto na Instrução PREVIC nº 6, de 29 de maio de 2017, os dirigentes certificados por experiência com ênfase em administração pelo Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social -ICSS são:

Cezar Henrique Ferreira, Diretor Superintendente,
Gladimir Ramos de Souza, membro Suplente do Conselho Fiscal,
Antonio Conte, membro Titular do Conselho Deliberativo.

Os Conselheiros certificados pela ANBIMA- Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais – CPA – 20:
Diego Barden dos Santos,
Pedro Urubatan Neto da Costa.

MELHORIAS NA INFRAESTRUTURA

Em 2018, a Diretoria deu continuidade à atualização das estações de trabalho da equipe, com a substituição de três computadores, aquisição de um projetor (Data show) e manutenção da estrutura física da sede da Fundação. Também foi realizada uma reestruturação interna, adequando as salas para a atual composição dos Núcleos.

QUALIFICAÇÃO DE GESTORES E EMPREGADOS

Diretoria, Conselheiros e empregados devem buscar conhecimentos e manter-se atualizados sobre as bases do Regime de Previdência Complementar Fechado – suas características, aspectos legais, de operação e gestão dos planos e, especialmente, suas vantagens e importância tanto para os Patrocinadores quanto para os participantes e para a economia do País, através da formação de poupança de longo prazo. Diante de tal foco, em 2018, nas reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal manteve-se o ciclo de capacitação interna. Assim, cada conselho, em todas as reuniões, abre-se espaço para palestras, apresentação de vídeos e debates com até uma hora de duração com um tema focado na gestão das Entidades Fechadas de Previdencia Complementar.

Além da capacitação interna, os membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos, bem como, os empregados da Fundação participaram de cursos e treinamentos promovidos pela Associação Gaúcha das Entidades de Previdência Complementar Fechada do Rio Grande do Sul – Tchê Previdência- Associação Rio-Grandense de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP e da Associação Nacional dos Contabilistas das Entidade de Previdência- ANCEP, entre outras entidades.

Convém destacar a presença da FAPERS na 39ª edição do Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada, promovido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). O Congresso citado acima é o maior da América Latina, e para os gestores participar do referido evento possibilitou o intercâmbio de experiências com dirigentes de outras entidades fechadas de previdência complementar, além de ser uma oportunidade de contato com informações e conceitos inovadores aplicáveis à FAPERS.

Tchê Previdência

FAPERS NA TCHÊ PREVIDÊNCIA

A FAPERS, juntamente com outras 12 Entidades Fechadas de Previdência Complementar do Rio Grande do Sul participa como associada da Tchê Previdência-Associação Rio-Grandense de Entidades Fechadas de Previdência Complementar. A referida entidade, foi criada em 2012, e tem como objetivo estimular o segmento de previdência complementar no RS, congregando as entidades fechadas com a sociedade, despertando o interesse pela formação de poupança de longo prazo, por meio da educação financeira e previdenciária; contribuindo para o fortalecimento da governança e para a evolução do nível de qualidade de vida das pessoas.

Em assembleia realizada em dezembro de 2018, a Diretoria Executiva para o biênio 2019/2020, está composta por: Cezar Henrique Ferreira, Diretor Presidente e também Diretor Superintendente da FAPERS; Álvaro Roque Kern Junqueira, Diretor Executivo e também Diretor de Seguridade da FAPERS e Gilmar Caldas Peres, Diretor Executivo e Contador da INDUSPREVI.

COMITÊ DE CONTROLES INTERNOS

A Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, a serem observados no âmbito da gestão, controles internos e governança das fechadas de previdência complementar – EFPC.

Em atendimento a referida Resolução, as EFPC desenvolveram controles internos para a gestão dos riscos aos quais estão expostas. Diante deste contexto, a Fundação utiliza como instrumento de gestão e controle a Matriz de Risco, a qual está direcionada para a solução das carências de controles operacionais da entidade, garantindo as condições de segurança, rentabilidade, solvência e liquidez aos seus participantes e patrocinadores.

Em 2018, o Comitê de Controles Internos da FAPERS esteve reunido em duas oportunidades para análise de ocorrências e monitoramento da Matriz de Risco.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA GESTÃO 2017-2020

Está em execução o planejamento estratégico da gestão 2017-2020, cujas diretrizes estão dispostas no Mapa Estratégico disponível no site www.fapers.org.br no ícone Institucional.

Em 2018, o Planejamento Estratégico da FAPERS foi pautado na qualificação da governança, na transparência e na gestão estratégica, visando a sustentabilidade da Fundação.

Entre as ações executadas, o Plano de Comunicação, merece destaque, pois a comunicação com o Participante foi qualificada. As novidades implantadas, em 2018, estão dispostas no item a seguir.

O Desafio de Comunicar a longo prazo

A FAPERS não resume o relacionamento com seus participantes à imagem que a sua marca transmite no curto prazo e, sim com os valores que esta traduz principalmente no longo prazo.Relacionamentos de longo prazo exigem comunicação qualificada e transparência. Os canais de comunicação devem estar sempre sendo aprimorados. Para atender esta diretriz, em 2018, a FAPERS elaborou e implementou um Plano de Comunicação, que além de revitalizar sua marca aprimorou seus canais de comunicação.

Veja as principais ações:

Rebrand - Identidade FAPERS

A identidade visual de uma organização é uma componente fundamental na consolidação da marca diante de seus públicos-alvo. No segmento das Entidades de Previdência Complementar Fechada, onde estamos sujeitos às constantes transformações sociais, econômicas e comportamentais que impactam o setor, é necessário pensar à frente.

A revitalização visual forma as bases para uma relação duradoura diante de um mercado competitivo e que entrega seus resultados em longo prazo.

Desta forma, após 37 anos de história, a Diretoria Executiva, Gestão 2017-2020, aprovou o reposicionamento da marca que foi elaborada de forma a manter sua essência, valorizando o Patrocinador do Plano e também seus Participantes.

Anterior

Atual

FAPERS
FUNDAÇÃO ASSISTENCIAL E PREVIDENCIÁRIA
DA EXTENSÃO RURAL NO RIO GRANDE DO SUL

Reformulação do Site

Perceber tendências e estar aberto à inovações tecnológicas não é simplesmente uma necessidade imposta pelos meios, mas uma urgente adaptação às formas com que as pessoas consomem e se relacionam com os mais diversos conteúdos.

Um novo site, já construído a partir de novas tecnologias, responsivo, capaz de se adaptar visualmente às características de cada dispositivo e capaz de agregar conteúdo multimídia é uma urgência dos tempos atuais.

Alinhada esta estratégias a FAPERS lançou seu novo site que, além de apresentar um visual mais moderno, foi desenvolvido com novos tecnologias que o tornam mais flexível e interativo.

Anterior

Atual

Criação de página no *facebook*

A evolução tecnológica foi acompanhada da inserção nas mídias socias. O ingresso ao mundo digital com o *Facebook* possibilita um relacionamento mais próximo com seus participantes, estar presente hoje e no futuro, na vida daqueles que confiam na FAPERS.A Fanpage da FAPERS no facebook tem como foco proporcionar o relacionamento direto e instantâneo com o participante, além de divulgar informações sobre a Fundação e contribuir para disseminar a cultura previdenciária.

168 Fãs na página em 15 de dezembro

561 Fãs na página em 15 de Janeiro

718 Fãs na página em 25 de Março

Criação de News

Na linha da modernização dos canais de comunicação, que acompanhou o desenvolvimento do novo site, foi criado o nosso Boletim Online inserindo-o no contexto da nova identidade visual da entidade. Em formato de *newsletter*, o Boletim divulga conteúdos relevantes sobre finanças, gestão e educação financeira e previdenciária com links que remetem diretamente ao site da FAPERS.

Criação de e-mail marketing estruturado

Elaboração de padrões visuais de utilização de e-mail marketing para divulgação de conteúdo.

Relatório Anual

Reformulação da apresentação do Relatório Anual de Informações, que, além de ser uma obrigação legal, é uma ferramenta importante para o participante acompanhar sua Fundação.

Concluída a implantação das ações voltadas ao Plano de Comunicação, o Planejamento Estratégico segue seu curso e, para 2019, o foco será na reestruturação e o mapeamento dos processos e fluxos de trabalho, buscando a transparência, inovação, simplificação e modernização da gestão da entidade.

Em sintonia com as novas demandas dos participantes, encontra-se em estudo um Plano de Previdência instituído, direcionado aos familiares dos participantes da FAPERS.

Mantenha-se conectado com o seu futuro acompanhando sua Fundação! Envie sua sugestão e/ou dúvida para fapers@fapers.org.br

LEIA O RELATÓRIO COMPLETO EM WWW.FAPERS.ORG.BR

FAPERS
FUNDAÇÃO ASSISTENCIAL E PREVIDENCIÁRIA
DA EXTENSÃO RURAL NO RIO GRANDE DO SUL